

Europese Sociale Partners voor de Binnenvaart lanceren dringende aanbevelingen ivm COVID-19

Brussel, 31 maart 2020. De Europese Sociale partners voor de binnenvaart (EBU/ESO/ETF) stellen vast dat de sector door de uitbraak van COVID-19 voor een enorme opgave staat. Als één van de vitale sectoren dient zij in geheel Europa veilig in bedrijf te blijven. Veilig krijgt in deze omstandigheden een extra betekenis. Naast het bekende veilig varen, is veilig werken primordiaal.

De sociale- en economische impact op bedrijven en werknemers is enorm. Sociale partners doen dan ook een dringend oproep aan de Europese Commissie, aan de nationale overheden van de Europese landen, aan lokale instanties en overheden en op de eigen werkgevers en werknemers om een gevolg te geven aan onderstaande verzoeken en aanbevelingen.

Europese reisverklaring

Het werk van de binnenvaart verplaatst zich letterlijk door Europa heen. Nu door COVID-19 veel nationale besluiten worden genomen, heeft de binnenscheepvaart bij het passeren van grenzen met deze verschillende maatregelen te maken. Wij vragen alle Europese overheden op een Europese reisverklaring naar het CCNR model te willen aanvaarden om een vlotte grensovergang te waarborgen. Veel bemanningsleden zijn reeds geruime tijd van huis en een vlotte afwisseling van de bemanning moet derhalve gewaarborgd blijven. We roepen alle overheden op om hun instanties hiervan duidelijk en snel op de hoogte te brengen.

Continuïteit voor bedrijven en werknemers

Verschillende Europese landen vaardigen nationale 'economische' maatregelen uit ter ondersteuning van hun sectoren én werknemers. Als Europese sociale partners willen wij hierbij benadrukken dat het nodig is een balans te vinden. De maatregelen dienen het voortbestaan van bedrijven alsook de inkomenszekerheid van werknemers te waarborgen, en dit zowel voor vracht als personenvervoer, voor zowel nautisch als horeca personeel. Wij vinden het belangrijk dat werknemers in de binnenvaart in deze moeilijke tijden recht hebben op zekerheid. Dit is de enige garantie dat goed opgeleide werknemers na deze crisis nog beschikbaar willen blijven voor de eigen sector en dat kennis en competentie de sector niet verlaat.

Afwijkingen op de Europese arbeidstijdenregeling

De Europese werktijdenregelingen in de binnenvaart geven werknemers en werkgevers reeds veel flexibiliteit bij het indelen van de werktijd en de vaartijd van het schip. In de Europese Arbeidstijden Richtlijn speelt de dagelijkse rusttijd/hersteltijd een belangrijke rol. Alleen uitgeruste bemanningsleden kunnen veilig varen. Werk en thuis wisselen zich in de binnenvaart continu af. Onder de huidige omstandigheden kan dit wisselen moeilijk en belastend zijn.

In de tussentijd kunnen werkgevers en particuliere schippers inspelen op moeilijke situaties door vaartijden aan te passen en zo extra rust te creëren. In tijden van minder ladingaanbod kan dat sowieso verstandig zijn.

Enkel in specifieke gevallen van overmacht, en dit uitsluitend op basis van vrijwilligheid, vragen de Europese Sociale Partners de bevoegde overheden en de desbetreffende controlediensten hierop niet te sanctioneren. Elke werkgever die van deze maatregel wil gebruik maken meldt dit voor het verstrijken van de 31^e werkdag aan de Europese Sociale Partners, zodat zij op hun beurt de nationale verantwoordelijke organisaties hiervan op de hoogte kunnen stellen. Deze uitzondering kan toegestaan worden tussen 1 april en 30 juni 2020 en zal onder geen enkel beding stilzwijgend verlengd worden.

Lokale organisaties/overheden worden gevraagd

- Overslagplaatsen, terminals en havens open en toegankelijk houden voor veilige bemanningswisseling.
- Aanlegplaatsen: In de binnenvaart hebben we met een teruglopende vraag te maken. Komende weken komen er meer schepen stil te liggen. Voor deze schepen zijn aanlegplaatsen nodig en de mogelijkheid om langer achtereen deze plaats te gebruiken. Het weren van schepen mag niet gebeuren want in veel gevallen is het voor de opvarenden ook gewoon hun thuis.
Heffingen: In havens en bij aanlegplaatsen worden lokale belastingen geheven. Als sociale partners zouden wij het waarderen als bij langer stilvallende vaart/langer bezetten van een aanlegplaats deze heffingen zouden komen te vervallen minstens voor de duurtijd van de nationale COVID-19 lockdown periode.
- Bediening van kunstwerken: De scheepvaart kan alleen doorgang vinden als ook de bediening van kunstwerken wordt gegarandeerd.

Werkgevers

Werkgevers zijn verantwoordelijk voor goede en veilige arbeidsomstandigheden. In deze tijd verwachten wij dat werkgevers zorgen voor extra veiligheidsmaatregelen. Wij denken hierbij aan het transport van en naar het schip, bij voorkeur zo individueel mogelijk en het ontsmetten van auto's, busjes etc.. Het wisselen van bemanningsleden dient met minimale fysieke contacten tussen de ploegen plaats te vinden. Maar ook praktische zaken als het beschikbaar stellen van ontsmettende zeep.

Werknemers

Werknemers zijn mede verantwoordelijk voor de veiligheid aan boord. Werknemers vermijden zo veel mogelijk fysiek contact met derden. Zij volgen overheidsadviezen op.

Een werknemer met verkoudheid/griep klachten of symptomen of een familielid met koorts gaat niet aan boord, maar meldt zich onder deze omstandigheden ziek. Is er bij wisseling van de ploeg een lid aan boord met dit type klachten, dan verwachten wij dat de hele ploeg in thuisquarantaine gaat en fysiek contact met huisgenoten vermijdt.

We wensen jullie allemaal een veilige, gezonde en behouden vaart!